



<p>cui bono – wem zum Vorteil?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Unternehmen, die erkennen, dass für die Bewältigung der Anforderungen der Zukunft eine Neuausrichtung notwendig ist • Die Neuausrichtung benötigt professionelle Begleitung in bestimmten Phasen des Prozesses
<p>Produktbeschreibung und Vorgangsweise</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Die strategische Neuausrichtung des Unternehmens bedeutet, sich vorerst über folgende Punkte klar zu werden: <ul style="list-style-type: none"> • Wie groß ist mein Handlungsbedarf? • Was sind meine derzeitigen bzw. erforderlichen zukünftigen Werte? • Wie lautet meine Value Proposition – mein Angebot an meine Kunden? • Was ist meine Vision? • Was ist meine Mission? Daraus werden Strategie, Ziele und Auswirkungen auf die Organisationsstruktur abgeleitet • Es folgen die erforderlichen Design- bzw. Konzeptionsarbeiten • Abschließend werden die Erfordernisse implementiert und die Nachhaltigkeit sichergestellt • Das Unternehmen ist selbst verantwortlich für das Gelingen des Veränderungsprozesses, die erforderliche Konsequenz bei der Prozessabwicklung und das Einhalten von Entscheidungen
<p>Ein Bild der Zukunft – was damit erreichbar ist</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ein auf künftige Anforderungen neu ausgerichtetes Unternehmen • Die konsequente Ausrichtung auf die eigene Vision und die Bedürfnisse meiner Märkte
<p>Warum mit NUTs? Was unterscheidet NUTs von anderen Beratern?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wir berücksichtigen neueste, beste aktuellste Erkenntnisse • Wir sorgen für die Einbeziehung von Betroffenen • Unsere BeraterInnen haben höchste persönliche und fachliche Kompetenzen • Wir setzen uns mit hohem persönlichen Engagement für diese Unternehmensveränderung ein
<p>Was muss das Unternehmen beitragen?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Veränderungswilligkeit und –fähigkeit • Infragestellen von bisherigen Gewissheiten bezüglich Business • Wille zur Ganzheitlichkeit • Wille zur Partnerschaft und Selbstlösung – nur Kundenlösungen sind nachhaltige Lösungen • Eigenständige Entscheidungsmöglichkeit und Zustimmung des Eigentümers • Volle Unterstützung und Einbindung des Top-Managements und weiterer wesentlicher Entscheidungsträger • Sicherstellung, dass durch Treffen entsprechender Entscheidungen der Prozess konsequent abgewickelt wird und getroffene Entscheidungen im Prozess auch eingehalten werden



Referenzen

- Alcatel
- Assitalia
- Austria Research Centers Seibersdorf & Arsenal
- Böhler-Uddeholm
- Cap Gemini Ernst&Young Consulting Italia
- Contitech Italia & HQ
- Elea S.p.A., Italia
- Engel Holding
- Fachhochschule Kufstein
- Fachhochschule Salzburg
- Georgsmarienhütte Holding
- Gewerkschaft für Privatangestellte (GPA)
- Imperial Bank Canada
- INA Versicherung, Roma
- Industriellenvereinigung
- Institut f. Pastoraltheologie, Univ. Wien
- Katholische Aktion Österreich
- Key Consultants Milano & Roma
- Kirchliche Entwicklungshilfeorganisationen
- Landesbaudirektion Steiermark
- Landeskliniken Salzburg
- MIBA Frictec
- Olivetti Personal Computers S.p.A.
- Olivetti Systems & Services (OLSY)
- Österr. Genossenschaftsverband
- Philips HTC (High Tech Campus)
- Philips Speech Processing Systems
- Rat für Forschung und Technologieentwicklung
- RHI
- Salzburg Multimedia Cluster
- Saubermacher
- Semperit
- Stahl Judenburg
- Steirische Wirtschaftsförderung
- VA Holding
- VA Tech Transmission & Distribution
- Vinzengruppe IT
- VOEST Alpine Stahl
- Voith Paper Wimpassing
- Volksbank Kroatien
- Volkswirtschaftliche Gesellschaft Österreich

Weitere Informationen auf www.n-u-t-s.com